



## Virtuelles Mentoring\* für Führungsteams

Ihr Unternehmen wurde von einem  
Amerikaner übernommen?



\* Mentoring basiert auf einem zeitlich befristeten, informellen Erfahrungs- und Wissenstransfer zwischen MentorIn und Kunden. Eine innovative Maßnahme zur persönlichen und beruflichen Förderung.



## **Sie sind Geschäftsführer in einem Unternehmen, das von Amerikanern übernommen wurde und stehen jetzt vor neuen Herausforderungen?**

Sie merken, dass Sie diese nicht alleine bewältigen können?

**Sie wollen es mit der aktuellen Mannschaft schaffen und benötigen jemand, der Sie hierbei begleitet?**

Gerade als übernommenes Unternehmen prasselt in dieser Situation einiges auf Sie ein. Sie müssen sich selbst erstmal zurechtfinden und sich ganz neu aufstellen. Von heute auf Morgen ist alles anders und Sie wissen nicht wie Sie durch diese Zeit gemeinsam als Team meistern können.

**Sie suchen jemanden, der gemeinsam mit dem Team Lösungen erarbeitet und dieses dann bei der Umsetzung begleitet? Sie wollen eigene Fehler vermeiden und Fallstricke frühzeitig erkennen?**

Zudem merken Sie wie Ihre Mitarbeiter verunsichert sind und sich fragen wie es weitergeht. Diese Frage können Sie jedoch aktuell nicht beantworten. Sie befinden sich im Zwiespalt. Denn neben der Situation in Ihrem Team und das die Gerüchteküche immer mehr brodelt, müssen Sie sicherstellen, dass die Anforderungen erfüllt werden. Und das sind momentan eine ganze Menge.

**Ihr Team wird überschüttet mit Anfragen und dies unter einem immensen Zeitdruck. Sie haben das Gefühl rundum die Uhr zu arbeiten und trotzdem nicht voranzukommen.**

**Ich kann Ihnen sagen: Dieser Veränderungsprozess gelingt nur im Team. Sonst haben Sie schlicht keine Chance.**



# Hallo, ich bin Judith Geiß -

und ich würde Ihnen gerne helfen, besser mit Ihrer aktuellen Veränderung zurecht zu kommen!



## Wobei ich Ihnen helfen kann.

Auf all Ihre ganz persönlichen Fragen rund um die Übernahme werden wir im Rahmen des virtuellen Mentoring eingehen. Wir gehen Ihre Fragen durch und erarbeiten gemeinsam Lösungsvorschläge. Sie wissen danach genau, was zu tun ist und wie Sie Ihre individuellen Ziele erreichen. Ich stehe Ihnen in dieser Zeit der Veränderung als Mentorin zur Seite. Gemeinsam klären wir offene Fragen und Sie erhalten so neue Orientierung und Sicherheit.

## Warum Sie mit mir arbeiten sollten.

Ich kenne diese Situationen aus eigener Erfahrung. Denn ich habe es selbst erlebt. Vor 15 Jahren unterschrieb ich einen Vertrag bei einer mittelständischen Firma. Nur 10 Tage später erhielt ich eine Nachricht, die mich sofort verunsicherte: Das Unternehmen sollte übernommen werden – von einem amerikanischen Konzern.

Plötzlich sah sich die Geschäftsleitung und die Führungskräfte mit Fragen konfrontiert, die bislang im Unternehmen keine Rolle gespielt hatten. Die Verunsicherung und Sorgen der Mitarbeiter, nicht zuletzt um den eigenen Arbeitsplatz, drangen immer häufiger an die Ohren der Führungsebene.

Seit damals sind einige Jahre ins Land gezogen und ich habe bis heute viele Teams unterstützt, die im Rahmen eines Übernahmeprozesses auf der einen Seite den Erwartungen aus den USA, aber auch die ihrer Geschäftsführung erfüllen mussten. Auf der anderen Seite natürlich auch die des Teams. Denn gerade für diese verändert sich vieles und es gilt gemeinsam, als Team zu bewältigen. Deadlines müssen eingehalten werden, Veränderungen sind zunächst an der Tagesordnung und Sie können dies nur als Team bewältigen.

Gerne helfe ich Ihnen mit meinem Mentoring-Programm.

*Ihre Judith Geiß*





## Was beinhaltet das Mentoring-Paket?

Sie erhalten:

### **8 Sessions zu je 60 Minuten**

inkl. Vor- und Nachbereitung mit mir **zum Preis von 9.000 EUR** (zzgl. gesetzlicher MwSt.)

In den Sessions gehen wir individuell auf Ihre Situation und Ihr Team ein. Sie können somit alle Fragen, Sorgen und Ängste loswerden und werden gemeinsam mit mir Lösungen entwickeln, die Ihnen das Leben erleichtern.

**Das Angebot beschränkt sich auf maximal 5 Personen.**

Treffen Sie eine Entscheidung für Ihr Team und buchen Sie jetzt einen unverbindlichen Gesprächstermin mit mir: <https://www.terminland.de/thebridge-online/>

#### **Referenz Head of Finance, Automobilzulieferer**

„Durch eine hervorragende Kommunikation war das Arbeiten mit Frau Geiß sehr zielorientiert und transparent für alle beteiligten Parteien. Ihre schnelle Auffassungsgabe und die Übernahme der Meilensteinüberwachung hat in den Projekten geholfen. Besonders in stressigen Situationen war es gut, eine Meinung von außen zu haben und dadurch mögliche Fehlentwicklungen frühzeitig erkennen zu können. Wir konnten die Projekte innerhalb der gewünschten Zeit umsetzen und dies unter nicht immer einfachen Umständen und vor allem mit einer sehr guten Qualität.“

#### **Referenz Group Controller, Automobilzulieferer**

„Die Zusammenarbeit mit Frau Geiß war sehr angenehm. Sie war bei allen Terminen stets gut vorbereitet und hatte stets ein offenes Ohr und hilfreiche Hinweise parat. Ihr ist es gelungen, auch in unübersichtlichen Situationen den Überblick zu behalten und ausgeuferte Diskussionen auf die relevanten Themen zurückzuführen. Frau Geiß nahm dabei als externe Beraterin eine klare, unabhängige Position ein. Die Zusammenarbeit hat mir einmal mehr vor Augen geführt, wie wichtig eine gute Projektorganisation für den erfolgreichen Verlauf eines Projektes ist.“

