



## Virtuelles Mentoring\* für Führungskräfte

Sie sind Führungskraft in einem Unternehmen, das von Amerikanern übernommen wurde und stehen jetzt vor neuen Herausforderungen?

Sie planen einen Wechsel zu einem amerikanischen Unternehmen?

Oder Sie haben gerade frisch dort gestartet?



\* Mentoring basiert auf einem zeitlich befristeten, informellen Erfahrungs- und Wissenstransfer zwischen MentorIn und Kunden. Eine innovative Maßnahme zur persönlichen und beruflichen Förderung.



## **Amerikanische Übernahme? Firmen-Wechsel oder Neustart? Erkennen Sie sich in einer dieser Situationen wieder?**

Sie benötigen Antworten zu dringlichen Fragen bzw. sind auf der Suche nach Unterstützung und Orientierung? Ihnen ist wichtig, dass Sie im neuen Unternehmen ankommen und sich integrieren. Ihr Ziel ist es, dass Sie aufgenommen werden und gebraucht zu werden.

**Gerade als Führungskraft prasselt in dieser Situation einiges auf Sie ein. Sie müssen sich selbst erstmal zurechtfinden. Fakt ist: so wie vorher wird es nicht weitergehen, weder für Sie als Führungskraft noch für die Geschäftsleitung oder Ihre Mitarbeiter. Sie werden künftig anders agieren und kommunizieren müssen.**

Zudem merken Sie wie Ihre Mitarbeiter verunsichert sind und sich fragen wie es weitergeht. Diese Frage können Sie jedoch aktuell nicht beantworten. Sie befinden sich im Zwiespalt. Denn neben der Situation in Ihrem Team und dass die Gerüchteküche immer mehr brodelt, müssen Sie sicherstellen, dass die Anforderungen erfüllt werden. Und das sind momentan eine ganze Menge. Ihr Team wird überschüttet mit Anfragen und dies unter einem immensen Zeitdruck. Die Geschäftsführung möchte Auswertungen erhalten, die Sie bisher nicht brauchten.

**Sie haben das Gefühl rundum die Uhr zu arbeiten und trotzdem nicht voranzukommen. Ihre Kinder sehen Sie meist nur schlafend (außer am Wochenende) und Ihre Frau/Ihr Mann würde auch gerne mal wieder einen Abend mit Ihnen verbringen. Das letzte Mal im Fitnessstudio ist auch schon eine Weile her.**

Was die Situation zudem erschwert, ist das die amerikanischen Kollegen in Ihrer Zeitzone leben und arbeiten und nicht in Ihrer. Zudem merken Sie, dass Ihnen Entscheidungsbefugnisse genommen werden. Mal ganz schleichend, mal auf einen Schlag. Außerdem möchten Sie als Führungskraft des neuen Unternehmens wahrgenommen und anerkannt werden. Sie wollen daher zur „Go-to-Person“ zu werden.

### **Anderer Arbeits- und Denkstil!**

Und man versteht diese Fragen/Aufgaben oft gar nicht.

**Sie fragen sich, was jetzt auf Sie zukommt? Und sind unsicher, ob Sie dies alles bewältigen können?**

**Sie sehen den Wald vor lauter Bäumen gerade nicht bzw. wissen nicht, wo Sie anfangen sollen?**

**Sie haben das Gefühl immer verfügbar sein zu müssen und können nicht mehr richtig abschalten bzw. Kraft tanken?**

# Hallo, ich bin Judith Geiß -

und ich würde Ihnen gerne helfen, besser mit Ihrer aktuellen Veränderung zurecht zu kommen!



## Wobei ich Ihnen helfen kann.

Auf all Ihre ganz persönlichen Fragen rund um die Übernahme werden wir im Rahmen des virtuellen Mentoring eingehen. Wir gehen Ihre Fragen durch und erarbeiten gemeinsam Lösungsvorschläge. Sie wissen danach genau, was zu tun ist und wie Sie Ihre individuellen Ziele erreichen. Ich stehe Ihnen in dieser Zeit der Veränderung als Mentorin zur Seite. Gemeinsam klären wir offene Fragen und Sie erhalten so neue Orientierung und Sicherheit.

## Warum Sie mit mir arbeiten sollten.

Ich kenne diese Situationen aus eigener Erfahrung. Denn ich habe es selbst erlebt. Vor 15 Jahren unterschrieb ich einen Vertrag bei einer mittelständischen Firma.

Nur 10 Tage später erhielt ich eine Nachricht, die mich sofort verunsicherte: Das Unternehmen sollte übernommen werden – von einem amerikanischen Konzern.

Plötzlich sah sich die Geschäftsleitung und die Führungskräfte mit Fragen konfrontiert, die bislang im Unternehmen keine Rolle gespielt hatten. Die Verunsicherung und Sorgen der Mitarbeiter, nicht zuletzt um den eigenen Arbeitsplatz, drangen immer häufiger an die Ohren der Führungsebene.

Seit damals sind einige Jahre vergangen und ich habe bis heute viele Führungskräfte unterstützt, die im Rahmen eines Übernahmeprozesses auf der einen Seite den Erwartungen aus den USA, aber auch die ihrer Geschäftsführung erfüllen mussten. Auf der anderen Seite natürlich auch die Ihrer Mitarbeiter.

Denn gerade für die MitarbeiterInnen verändert sich vieles und Sie als Führungskraft sind gefragt. Denn ohne die geht es schlicht nicht. Veränderungen sind zunächst an der Tagesordnung und Sie sehen die Gefahr, dass erste Mitarbeiter das Unternehmen verlassen wollen.

Gerne helfe ich Ihnen mit meinem Mentoring-Programm.

*Ihre Judith Geiß*





## Was beinhaltet das Mentoring-Paket?

Sie erhalten:

### **6 Einzel-Sessions zu je 60 Minuten**

inkl. Vor- und Nachbereitung mit mir **zum Preis von 3.000 EUR** (zzgl. gesetzlicher MwSt.)

In den Sessions gehen wir individuell auf Ihre Situation und Sie persönlich ein. Sie können somit alle Fragen, Sorgen und Ängste loswerden und werden gemeinsam mit mir Lösungen entwickeln, die Ihnen das Leben erleichtern.

### **Darüber hinaus biete ich Ihnen einen 3-monatigen E-Mail-Support**

3 Monate, in denen ich Ihnen per E-Mail für alle weiteren Fragen und Herausforderungen mit Rat und Tat zur Seite stehe.

Treffen Sie eine Entscheidung für sich und buchen Sie jetzt einen unverbindlichen Gesprächstermin mit mir: <https://www.terminland.de/thebridge-online/>

#### **Kundenstimme Manager Warehouse and Assembly, Automobilzulieferer**

„Die Zusammenarbeit erlebte ich als menschlich sehr angenehm, sachlich und fachlich zielführend. Frau Geiß verfügt über gute Organisations- und Prozesskenntnisse, was die Zusammenarbeit erheblich erleichterte. Besonders gut gefallen hat mir die offene und gute Kommunikation, das gute interaktive Arbeiten und Ihre Multitasking-Fähigkeit.

Frau Geiß hat eine sehr strukturierte und offene Herangehensweise an die Aufgaben, ist zuverlässig und fachkompetent.“

